

Приложение № 2 к коллективному договору на 2023-2026 год

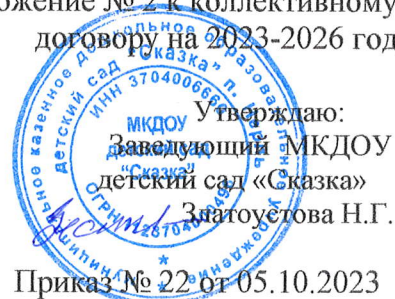
Согласовано:

На общем собрании трудового коллектива
04.10.2023 г.
Протокол № 2 от 04.10.2023 г.

Согласовано:
Председатель ППО.



А.С.Никитина



Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Сказка» п.Нерль

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Сказка» п. Нерль (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса РФ.

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Сказка» п. Нерль, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

Настоящее Положение распространяется на работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Сказка» п. Нерль (далее - МКДОУ детский сад «Сказка»).

1.2. Настоящее Положение принято с учетом Решения Совета Тейковского муниципального района Ивановской области от 27.09.2023 № 37/15 О внесении изменений в решение Совета Тейковского муниципального района от 29.12.2020 № 4/3 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждений и организаций, финансируемых из бюджета Тейковского муниципального района», в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тейковского муниципального района Ивановской области, а также с учетом единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и с учетом профессиональных стандартов, государственных гарантий по оплате труда, перечня видов выплат компенсационного характера, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, иные выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.4. Заработная плата предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае, если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительная оплата (доплата)

работы выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.

1.6. Заработная плата «Работнику» выплачивается ежемесячно на основании табеля учета рабочего времени и регулируется ст.129-188 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены Трудовым договором, Коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка: выплата заработной платы производится два раза в месяц: «15» и «30» числа каждого месяца. Заработная плата перечисляется «Работнику» на зарплатную карту, лицевой счет открывается в АО «Россельхозбанк».

2. Порядок расчета заработной платы работников МКДОУ детский сад «Сказка»

2.1. Заработная плата работников МКДОУ детский сад «Сказка» определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;

- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение 1 к настоящему Положению);

- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера;

2.2. Заработная плата работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Должностные оклады работников МКДОУ детский сад «Сказка» определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей работников муниципальных учреждений образования или минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, на повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от имеющегося уровня квалификации:

$O = M_o \times K_d$, где

O – должностной оклад работника;

M_o – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников муниципальных учреждений образования (приложение 1 к настоящему Положению);

K_d – коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению).

2.4. Гификация работ рабочих производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.5. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников МКДОУ детский сад «Сказка», с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисления заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.6. Размер должностного оклада руководителя МКДОУ детский сад «Сказка» определяется трудовым договором с отделом образования администрации Тейковского муниципального района и устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенности деятельности и значимости учреждения.

2.6.1 Выплаты компенсационного характера руководителю МКДОУ детский сад «Сказка» устанавливаются приказом начальника отдела образования администрации Тейковского муниципального района

2.6.2. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю МКДОУ детский сад «Сказка» устанавливаются приказом начальника отдела образования администрации Тейковского муниципального района.

2.7. Показатели эффективности деятельности МКДОУ детский сад «Сказка» и работы руководителя МКДОУ детский сад «Сказка» утверждаются отделом образования Тейковского муниципального района.

2.8. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителю МКДОУ детский сад «Сказка» в соответствии со статьей 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с порядком утвержденным администрацией Тейковского муниципального района.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам МКДОУ детский сад «Сказка» могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Максимальный размер указанных выплат - 12 процентов должного оклада.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации:

3.3.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей); расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Для начисления выплат компенсационного характера п.3.3.2 – 3.3.4. настоящего Положения доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Примечание: оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой

оплаты труда.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в МКДОУ детский сад «Сказка» могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера к окладу:

- а) выплаты за интенсивность, высокие результаты работы:
 - за оперативное выполнение особо важных заданий заведующего МКДОУ детский сад «Сказка»;
 - за ведомственный нагрудный знак -10 процентов (со дня присвоения);
 - за грамоту Министерства образования и науки РФ – 10 процентов;
- б) выплаты за качество выполняемых работ:
 - образцовое качество выполняемых работ;
 - персональная надбавка от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы и других факторов;
- в) премиальные выплаты по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- г) в связи с юбилейными датами (50 лет, 55 лет, 60 лет);
- д) в связи с профессиональными праздниками (Днём дошкольного работника и Днём учителя).

Премиальные выплаты максимальными размерами не ограничиваются.

е) выплаты за уровень профессиональной подготовки и квалификации (квалификационную категорию), которые устанавливаются в размере:

- 1- без категории;
 - 1,05- 1 категория;
 - 1,10- высшая категория
- за достижение воспитанниками (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) высоких показателей в образовании по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.

ж) выплаты в целях поэтапного повышения средней заработной платы педагогических работников:

- за достижение критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников в соответствии с «Положением о ежемесячных выплатах стимулирующего характера работников МКДОУ детский сад «Сказка»», утвержденного приказом заведующего № 23 от 05.10.2023г.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с результатами работы на основании оценочного листа для расчета распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическими работниками (воспитателями) МКДОУ детский сад «Сказка» и решением комиссии по распределению периодичностью 2 раза в год (один раз в полугодие).

4.2. Решение о введении каждой конкретной выплаты стимулирующего характера оформляется приказом заведующего МКДОУ детский сад «Сказка» при этом условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются Коллективным договором в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете.

4.3. Размеры выплат стимулирующего характера предельными размерами не ограничиваются и могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы)

4.4. Иные стимулирующие выплаты.

Иные стимулирующие выплаты включают в себя:

-оказание материальной помощи работникам МКДОУ детский сад «Сказка». Материальная помощь выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда учреждения.

При наличии экономии по фонду оплаты труда материальная помощь в размере минимального должностного оклада (ставки) может выплачиваться в случае:

- рождение ребенка у работника;
- свадьбы работника;
- смерти работника (в случае работника материальная помощь выплачивается его наследникам в установленном законодательством Российской Федерации порядке);
- смерти близкого родственника работника;
- других случаях при наличии согласия руководителя учреждения в каждом случае отдельно.

При рождении ребенка и по случаю свадьбы материальная помощь выплачивается супругу (одному из супругов), работающему в учреждении. Выплата производится по заявлению названного лица при предъявлении соответственно копии свидетельства о рождении или свидетельства о браке.

В случае смерти супруга(супруги), родителей, детей работника МКДОУ детский сад «Сказка» материальная помощь может выплачиваться при предъявлении заявления работника учреждения, копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим.

5. Другие вопросы оплаты труда.

5.1. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) по которым не определены настоящим Положением, размеры минимальных окладов устанавливаются руководителем МКДОУ детский сад «Сказка» в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями в составе профессиональных групп единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

5.2. Штатное расписание МКДОУ детский сад «Сказка» утверждается руководителем МКДОУ детский сад «Сказка» и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного муниципального учреждения образования.

5.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МКДОУ детский сад «Сказка» формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается в пределах кратности от 1 до 5 :

- для руководителей – приказом начальника отдела образования администрации Тейковского муниципального района;

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя МКДОУ детский сад «Сказка» и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя) определяется приказом начальника отдела образования администрации Тейковского муниципального района в пределах кратности.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя МКДОУ детский сад «Сказка» и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской

Федерации от 24.12.2007 № 992 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Приложение 1 к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детский сад
«Сказка».п.Нерль.

Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) в зависимости от повышающих коэффициентов к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; кастелянша; кладовщик; уборщик служебных помещений; сторож (вахтер), кухонный работник, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник плоскостных спортивных сооружений - 1 квалификационный разряд - 2 квалификационный разряд - 3 квалификационный разряд	3853	1 1,03 1,06
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)		4095

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»				
2	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь-сантехник, водитель автомобиля; кочегар-машинист на твердом топливе; повар - 4 квалификационный разряд - 5 квалификационный разряд	4212	1 1,07
	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - 6 квалификационный разряд - 7 квалификационный разряд	5005	1 1,1
	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	5774	1
	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6929	1

ПКГ должностей работников образования

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя	5397	1
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	6005	1
ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7914	1
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель	8666	1
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования	9178	1
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	9235	1
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2	9065	1

	квалификационному уровню)		
2 квалификационны й уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9593	1

ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационны й уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минималь ный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационны й уровень	Делопроизводитель; секретарь	5486	1
2 квалификационны й уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5955	1
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационны й уровень	Администратор; лаборант; секретарь руководителя; инспектор по кадрам	6254	1
2 квалификационны й уровень	Заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория	7608	1
4 квалификационны й уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8280	1

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	Документовед, инженер-программист (программист); психолог; социолог	8346	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9178	1
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9233	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10009	1